Приложение № 4

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

участника конкурса в номинации

«Лучшая организация Пограничного муниципального округа

по постановке работы в области информирования работников

по вопросам ВИЧ-инфекции»

**1. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации в МО |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | ФИО руководителя (полностью) |  |
| 8. | ФИО специалиста по охране труда (полностью) |  |
| 9. | ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется) |  |
| 110. | Среднесписочная численность работников организации, всегоиз них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 11. | Количество рабочих мест в организации, всего |  |

**2. Основные показатели работы**

**по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах | (да/нет) | <1> |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции | (да/нет) | <2> |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию | (да/нет) | <3> |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах | (да/нет) | <4> |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | <5> |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции | (да/нет) | <6> |
| 7. | Наличие программы «Нулевого травматизма»  | (да/нет) | <7> |
| 8. | Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации | (да/нет) |  |
| 9. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции  | количество лекций | количество лекций | <8> |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Наличие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа | в полном объеме | <9> |
| частично |
| нет |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | <10> |
| запланировано всего (тыс. руб.)  | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. |  |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | количество акций | количество акций | <11> |
| 2. | Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | (да/нет) | <12> |
| 3. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да/нет) | <13> |

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись, дата) (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, дата) (ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<**1**> копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

**<2>** фотографии размером 9х14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

**<3>** копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

**<4>** копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

**<5>** копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

**<6>** фотографии размером 9х14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

**<7>** копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

**<8>** копии программ информационных лекций, фотографии размером 9х14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

**<9>**  перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

**<10>** копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

**<11>**  фотографии размером 9х14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

**<12>** копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

**<13>**  копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.